

Reunió Comissaria General d'Intervenció de 26 de juny

Un cop més, SAP-SME-FEPOL ha defensat davant la CGI els interessos de les unitats pertanyents a aquesta Comissaria.

Barcelona, 30 de juny de 2025.-

A continuació, us fem un principal resum dels principals punts tractats:

Primer.- BRIMO

Aquest mes de juny cada sergent responsable de cada grup (7) ja cobraran el plus de responsabilitat reconeguda com a cap d'unitat, així com els caps de servei cobraran la responsabilitat de coordinador.

Es preveu la publicació d'un nou concurs d'Ordre Públic (BRIMO i ARRO) per a finals d'any.

Seguim reclamant un règim de GNP per als membres de l'UCO tal com el seu cap de servei ja té, i ens manifesten, en aquesta ocasió, que si mai són activats amb el cap de servei, valoraran la possibilitat d'imputar-los una GNP si hi ha 2 o més unitats al carrer per a ser coordinades.

Així mateix, les unitats 2 i 6, sobretot aquesta primera, encara pateixen alteracions constants en la imputació al seu PGH. Fruit del nostre treball sindical es fan auditories, i efectivament, es detecten errades internes i es posa en evidència la falta de personal que el SAUC pateix. Es facilita un llistat a DRAGÓ 1 amb una vintena d'efectius i amb els seus GNP històrics actualitzats. SAUC es mostra disposat a continuar treballant en errors futurs, utilitzant el canal de la figura del relator/a de cada unitat perquè aquest sigui el que canalitzi directament amb el SAUC les errades que vagin sortint, essent aquesta figura la que intermedii entre Servei d'Administració i efectius Dragons.

Es posa de manifest la urgent necessitat d'avançar amb el gas OC, ja que amb la retirada del FOAM SIR-X les unitats d'Ordre Públic han perdut efectivitat en el control de masses violentes a distància. Es veuen Amb l'obligació de treballar "al xoc" amb lesions que es podrien evitar i amb imputacions constants per als agents actuant.

Finalment, sol·licitem informació referent al "desdoblament" que s'aplicaria a la Brigada Mòbil d'aquí a l'any 2030, i els responsables de la CGI manifesten no saber de quina manera s'efectuaria ni quin seria aquest segon emplaçament, en cas de materialitzar-se aquesta divisió d'efectius en 2 ubicacions.



Segon.- GOAP

Demandem un nou conjunt de càmeres, ja que les actuals tenen més de 10 anys, i ens diuen que ja està reclamat a la CSUTEC (malgrat que fonts internes de GOAP ens han confirmat que CSUTEC els ha notificat que no els canviaran les càmeres).

Sol·licitem un augment de plantilla i que aquesta acció s'acceleri ja que amb vacances i permisos la unitat queda molt minvada. Ens asseguruen que ara que la ATI ja és una realitat publicaran uns oferiments perquè GOAP es reforci.

Tercer.- GEI

Reclamem com està el procés de renovació de la tan deteriorada KILLER HOUSE i ens diuen que CSUTEC ja té en el seu poder el pressupost de la nova instal·lació modular i que se l'estan estudiant.

L'Àrea del GEI continua sense una estructura operativa de treball organitzada. Ara que BRIMO ja disposa d'una estructura on cada unitat ja té el seu Cap, inclosa la Unitat Tècnica i també de Coordinadors, el GEI vol una organització similar tal com ja reclamen històricament de fa molt de temps.

Els nous efectius s'incorporaran al destí a finals de setembre, i tot i demandar un nou espai, per falta de lloc, aquests hauran de ser ubicats als mateixos espais on ja es troben els actuals.

La sortida professional d'un GEI al final de la seva etapa professional, encara és una *patata calenta* que a pesar de veure i reconèixer la CGI, ningú ha decidit d'entomar el repte i regular. Tenim a uns grans professionals carregats amb una motxilla plena de coneixements i habilitats que un cop decideixen sortir de la seva Àrea, per diferents motius, ningú sembla valorar. El mateix passa amb altres unitats especialitzades com seria TEDAX, per exemple.

Malgrat reclamar la formació conjunta entre l'equip GEI de matins amb el de tardes, ens responen que aquests ja entrenen sempre junts donat que fan un únic torn. Reclamem de nou que efectius de matí i de tarda, sobretot els especialistes, puguin coincidir cada cert temps i fer entrenaments conjunts que els facilitin una dinàmica de treball òptima en cas de ser activada tota l'Àrea, tot i que això suposi per a la Comissaria General haver de crear una bossa de GNP superior a l'actual. El GEI ha d'entrenar i la seva força i especialització prové d'això, de la repetició i de l'entrenament.

**Quart.- APEN**

L'assoliment del nivell 2 ja ha estat elevat a Prefectura i a la CSUTEC perquè ho valorin.

Cinquè.- Subaquàtica

L'assoliment del nivell 4 també ha estat elevat a Prefectura i CSUTEC per a la seva valoració.

Sisè.- Marítima

S'està treballant perquè cada base tingui un cap d'unitat reconegut.

Setè.- Canina

Sobre la possibilitat que els gossos jubilats que ara es troben sota la responsabilitat dels guies canins, puguin accedir a les instal·lacions d'Egara amb el/la guia, Prefectura ja ho té sobre la taula per valorar-ne tals extrems.

Altres qüestions:

Hores extraordinàries: Interpel·lades les persones responsables de la CGI pel repartiment d'hores a altres unitats, fora de les habituals i dependents de la Comissaria, se'ns diu que aquestes hores responen únicament a POEA i, per tant, estarien destinades a serveis molt puntuals i per a unitats específiques, però que si un cap de dispositiu, en un d'aquests dispositius, els manifesta que necessita més hores de Canina o Drons, per exemple, no hi tenen cap impediment.

SAP-SME Junts, serem millors!

